percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

INTRODUZIONE

Il Bilancio che viene sottoposto ad approvazione è costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e dalla Relazione di missione ed è stato redatto tenendo conto delle "Linee guida" emanate con Decreto del 04/07/2019 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, in attuazione del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, che disciplina il Codice del Terzo Settore (CTS).

Il Bilancio che si sottopone all'approvazione è costituito dai seguenti schemi di rendiconto

- Stato Patrimoniale 2023
- Conto Economico 2023

I documenti sono redatti in conformità ai modelli definiti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 marzo 2020, così come previsto dall'art. 13 del codice del Terzo Settore.

Nell'anno 2024 è stato deliberato dall'assemblea la nomina dell'organo di controllo in ottemperanza di quanto stabilito all'art. 30 del C.T.S.

1) INFORMAZIONI GENERALI SU PERCORSI EVOLUTIVI APS

Nata nel 2012 poco dopo l'entrata in vigore della legge 170 del 2010, che aveva creato nel mondo scolastico molta confusione, proprio quando si iniziava a parlare di strumenti compensativi, ma non si sapeva ancora quali fossero e soprattutto come utilizzarli. Abbiamo iniziato a raccogliere e quindi accogliere istanze di genitori e scuole che sono state la spinta propulsiva che ha portato alla nascita di una Associazione con queste finalità.
Grazie alla consolidata esperienza e professionalità sul campo maturata dai soci fondatori l'attenzione si è concentrata in particolar modo sui Disturbi Specifici dell'Apprendimento. Con lo scopo di comprendere ed accogliere pienamente il peso della difficoltà che questi bambini/e ragazzi/e affrontano, così come le loro famiglie e spesso gli stessi insegnanti. Purtroppo il disorientamento derivante dalla Legge 170/2010 (Nuove norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico) le cui applicazioni non sono state sempre chiare e tutt'oggi talvolta inapplicate.
Inoltre la Direttiva Ministeriale del 27/12/2012 sui Bisogni Educativi Speciali (BES) e sull'organizzazione territoriale per l'inclusione scolastica, ha creato maggiore bisogno di confronto e chiarezza vista la grande responsabilità data agli insegnanti che possono, nei casi in cui il disagio non sia certificabile, di adottare una didattica personalizzata nei bambini con difficoltà.
La volontà di supportare gli alunni/e con DSA e BES, rendendogli possibile e armonico non solo l'apprendimento, ma la piena vita scolastica in tutte le sue sfere (relazionali, emotive, sociali), si è dunque manifestata non solo in termini professionali, ma personali nei soci fondatori.

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

Con i presupposti descritti nasce l'idea di dare vita all'Associazione di Promozione Sociale Percorsi Evolutivi le cui attività negli anni ne hanno fatto punto di riferimento stabile ed una risorsa per le famiglie,

per la scuola e per le istituzioni (Centri Territoriali di Supporto, ASL e Municipi, Università) con cui ha aperto delle collaborazioni stabili e proficue) e in grado di intervenire sul disagio dei bambini con difficoltà scolastiche.

Negli anni infatti il nostro intervento si è ampliato, mettendosi al servizio non solo dei Disturbi Specifici dell'Apprendimento, ma di tutti quei disagi nei bambini che possono ostacolare o ritardare il loro percorso di crescita e di autonomia negli apprendimenti e nella prevenzione dell'abbandono scolastico.

Siamo fondamentalmente una Associazione nella quale si condividono, oltre la serietà e l'impegno nel proprio percorso formativo, anche e soprattutto la passione e la gioia nell'assistere e nel sostenere i "percorsi evolutivi" dei bambini e ragazzi che, partendo da una condizione di difficoltà, riprendono con fiducia e forza, la marcia della loro crescita.

Nel 2012, quando è nata l'associazione Percorsi Evolutivi è stato aperto il primo doposcuola specialistico per DSA (uno dei primi a Roma) all'interno dell'Istituto Comprensivo Sauli di Roma. Con il contributo dei Soci sono stati acquistati i primi PC usati da una associazione che li rigenerava per poter permettere ad attività del terzo settore di utilizzarli.
Alcuni bambini, su consiglio dei loro insegnanti, cominciarono a frequentare il doposcuola e a lavorare con noi. Tanta fu la passione, la dedizione presto molte scuole cominciarono a chiedere di condividere questa esperienza . Come associazione abbiamo sempre creduto al lavoro a fianco delle istituzioni e abbiamo organizzato tante formazioni e sportelli gratuiti per la sensibilizzazione di insegnanti e genitori verso questa problematica

La nostra Associazione in pochi anni ha potuto costruire una rete di relazioni e interventi orientati ad affrontare a vari livelli il problema della Dislessia e BES. Grazie al patrocinio del Municipio VIII, è stata avviata una proficua collaborazione con l'Istituto Comprensivo Piazza Damiano Sauli (Garbatella) nel quale, grazie ai locali messi a disposizione dalla scuola e dal Comune, è stato possibile avviare, in via sperimentale, il 1° laboratorio pomeridiano specializzato per DSA e BES, aperto a tutto il territorio.
Questa esperienza ha reso possibile la creazione di una rete di collaborazione tra i diversi protagonisti della vita dell'alunno con difficoltà, creando uno scambio dinamico tra Municipi, ASL -TSMREE, Scuole del territorio e genitori. Dal riscontro e dai risultati ottenuti da questa esperienza e dalla validazione del protocollo attuato e consolidato, è stato possibile la stesura di vari progetti e la replica in altri contesti, distinguendosi soprattutto per lavorare sulla promozione dell'autonomia in tutti i ragazzi con difficoltà di apprendimento.
Negli spazi associativi hanno travato spazio nel tempo tematiche ed attività legate alla Dislessia negli Adulti e tutto ciò che ruota attorno alla Dislessia e i BES.

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

MISSIONE

- Sostenere e promuovere l'autonomia nei bambini e ragazzi con Disturbo Specifico di Apprendimento e BES con approccio inclusivo.
- Aumentare la consapevolezza delle famiglie rispetto alle tematiche BES e DSA supportandone anche i membri in età adulta.
- Contrastare l'abbandono scolastico dovuto a DSA non riconosciuto
- Mettere in atto ogni iniziativa possibile per la sensibilizzazione verso le tematiche dei Disturbi specifici dell'Apprendimento e sulle difficoltà collegate ai disturbi specifici dell'apprendimento nelle diverse fasi della vita: dai servizi sanitari e riabilitativi fino alla scuola e al mondo del lavoro
- Promuovere ricerca e formazione nel mondo dei Disturbi specifici dell'apprendimento.

L'Associazione di promozione Sociale Percorsi Evolutivi si ispira nella sua attività volte ai seguenti principi etici, fondamento per ogni comportamento e per ogni momento della vita dell'Associazione:

LEGALITA' L'Associazione di promozione Sociale Percorsi Evolutivi si impegna a rispettare tutte le norme, le leggi, le direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali.

ONESTA': L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività dell'Associazione di promozione Sociale Percorsi Evolutivi e costituisce valore essenziale della gestione organizzativa interna tra collaboratori e verso l'esterno. I rapporti con portatori di interessi e con collaboratori sono improntati a:

TRASPARENZA: L'Associazione di promozione Sociale Percorsi Evolutivi opera in modo chiaro e trasparente, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo. L'Associazione di promozione Sociale Percorsi Evolutivi persegue la trasparenza all'interno dell'organizzazione, tra soci, collaboratori e nei confronti dei destinatari delle proprie attività. I rispetto del principio di trasparenza all'interno dell'associazione e nei confronti dei soggetti terzi con i quali egli operi in suo nome. Gli amministratori si adopereranno con ogni mezzo affinché tutti i soci siano sempre al corrente delle scelte dell'associazione e del suo "modus operandi" fornendo informazioni precise, puntuali, chiare e corrette

RESPONSABILITA' VERSO LA COLLETTIVITA': L'Associazione di promozione Sociale Percorsi Evolutivi consapevole del proprio ruolo sociale sul territorio si impegna ad operare nel rispetto delle comunità locali anche attraverso iniziative che sappiano coniugare l'interesse dei singoli e quello della collettività

TUTELA DELL'AMBIENTE: la tutela dell'ambiente è un caposaldo dell'Associazione di promozione Sociale Percorsi Evolutivi. L'Associazione ed i suoi soci si impegnano a tenere comportamenti eco-compatibili in tutte le attività proposte con il rispetto diretto dell'ambiente ed anche indirettamente selezionando acquisti, forniture e favorendo il riutilizzo di materiali ed attrezzature.

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE: l'Associazione di promozione Sociale Percorsi Evolutivi riconosce il ruolo centrale della persona in tutte le attività che vengono svolte in nome e per conto dell'Associazione. Tale riconoscimento si concretizza nel rispetto della personalità umana e della professionalità che ogni socio e volontario apporta all'interno dell'Associazione, in un quadro di lealtà e fiducia e nel rispetto delle pari opportunità. L'azione dell'Associazione di promozione Sociale Percorsi Evolutivi si ispira e trova fondamento nel dettato del 1° comma dell'art. 3 della Costituzione della Repubblica Italiana: "Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali".
Tutti i soci ed i collaboratori sono tenuti a contribuire alla promozione e al mantenimento di un clima di reciproco rispetto con particolare riguardo alla sensibilità altrui.

EFFICIENZA E QUALITA' DELLE ATTIVITA' SVOLTE: L'Associazione di promozione Sociale Percorsi Evolutivi si impegna a garantire eventi, formazioni ed ogni altra attività compatibile con il proprio Statuto impegnandosi per raggiungere standard di qualità elevata compatibilmente con le proprie risorse economiche ed umane. Al fine di raggiungere un giusto equilibrio di efficienza e qualità si dovranno primariamente promuovere e valorizzare le professionalità specifiche di ogni socio e collaboratore. Ogni attività e progetto, inoltre, dovrà essere realizzata secondo il principio dell'economicità della gestione e

delle risorse impiegate. Tutte le attività devono essere rese note e fruibili alla collettività e in continuità con il territorio e fondate sul principio di inclusione.

ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE DI CUI ALL'ART. 5 DEL CODICE DEL TERZO SETTORE RICHIAMATE NELLO STATUTO

Come riportato nel Art. 4 dello statuto le attività di interesse generale sono riferite alla Lettera a)c) d) g) h) i) l) z) dell'Art 5 del CTS.
L'Associazione persegue tali scopi mediante le seguenti attività:

- assistenza socio sanitaria rivolta a bambini e adolescenti con disturbi e disagi psico-fisici che possono ostacolarne o ritardarne il percorso di crescita dell'apprendimento;
- sostegno e di promozione dell'autonomia nei bambini con Disturbo specifico di apprendimento DSA, intervenendo sulla diagnosi precoce e sulla promozione di laboratori di apprendimento per il raggiungimento dell'autonomia nello studio e per il conseguente miglioramento della loro qualità della vita;
- sostegno qualificato alle famiglie, agli operatori della scuola ed ai cittadini, al fine di dare informazioni e assistenza per l'identificazione precoce dei Disturbi Specifici dell'Apprendimento;
- sostegno qualificato a tutte le persone/cittadini al quale rivolgersi per orientarsi sulla sfera dei problemi tipici dell'Età Evolutiva, trovando risposte specialistiche ed attività di supporto;
- individuare percorsi scolastici e riabilitativi più idonei;

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

- rendere il bambino dislessico e DSA competente e autonomo nel proseguimento del suo percorso, non solo scolastico, ma formativo;
- promuovere e gestire attività doposcuola mirate, con il supporto nello svolgimento dei compiti giornalieri, e strategie di studio personalizzate;
- promuovere e gestire laboratori di apprendimento, con l'uso guidato dei principali programmi informatici di supporto, detti "strumenti compensativi";
- promuovere e gestire gruppi di ascolto e di supporto dei genitori di bambini con problemi dell'apprendimento;
- promuovere e favorire la realizzazione di un progetto di rete che intervenga a più livelli mettendo in relazione obiettivi, ruoli e strategie idonee per il buon funzionamento scolastico;
- promuovere, dare vita e gestire un polo di attività punto di riferimento stabile per le famiglie e la scuola, in grado di supportare e intervenire sul disagio dei bambini con DSA e comorbilità;
- provvedere alla somministrazione di test;
- effettuare diagnosi e fornire valutazioni per il disturbo specifico dell'apprendimento in linea con l'art. 3 legge 170/2010;
- fornire la certificazione di cui ai protocolli della C. C. sui DSA 2007 – 2011;
- redigere, in collaborazione con la scuola e con i genitori, il PDP - Piano educativo Personalizzato per l'individuazione delle misure compensative e dispensative appropriate allo stile di apprendimento del singolo bambino;
- istituire spazi o centri psicosociali al fine di gestire attività di: prevenzione, assistenza, recupero e reintegrazione dalla, condizione di disagio fisico, psichico e sociale, attività di supporto alla persona, percorsi di crescita personale, aggregazione, etc;
- promuovere studi e ricerca nel campo della Psicologia dello Sviluppo, e formazione nei diversi ambiti di intervento (servizi riabilitativi e scuole);
- promuovere seminari di discussione e sensibilizzazione sull'Infanzia, sulle possibili patologie dello sviluppo così come sulle caratteristiche delle diverse tappe evolutive;
- promuovere seminari e attività di sensibilizzazione sullo sviluppo evolutivo e promozione della cultura dell'infanzia;
- Sviluppare Software e APP con fini scientifici e di ricerca con lo scopo di migliorare la vita delle persone DSA
- promuovere, istituire e/o gestire attività di formazione: ideare e realizzare programmi formativi, attività formative, anche accreditate e/o riconosciute a livello nazionale o locale, corsi di aggiornamento teorico/pratico, realizzare e promuovere corsi di formazione professionale per operatori della scuola, per operatori del sociale, per operatori della relazione di aiuto, per gli organismi istituzionali e non, del pubblico e del privato;
- promuovere programmi e realizzare progetti di comunicazione, educazione allo sviluppo emotivo, educazione psico-affettiva, rivolti soprattutto ai giovani nell'ambito scolastico e nelle agenzie educative e

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

ricreative, incrementare la conoscenza e la partecipazione delle comunità ai processi di promozione del benessere attraverso programmi di comunicazione e sensibilizzazione.

SEZIONE DEL REGISTRO UNICO IN CUI LA PERCORSI EVOLUTIVI APS E' ISCRITTA

L'attivazione del RUNTS ha visto la nostra Associazione trasmigrare nella sezione delle Associazioni di Promozione Sociale in quanto già iscritta nel relativo Registro dell'associazionismo della Regione Lazio - Assessorato Politiche Sociali e Famiglia Dipartimento Programmazione Economica e Sociale Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia Terzo Settore e Servizio Civile. Legge Regionale N° 22/1999 Iscrizione n°1566 estremi atto B02696 del 28/06/2013

Al momento Percorsi Evolutivi APS risulta iscritta al RUNTS dal 07/11/2022

REGIME FISCALE APPLICATO

Come Associazione abbiamo deciso sin da subito di offrire servizi esclusivamente per i nostri soci. Questo perché la condivisione degli scopi statuari è alla base della riuscita dei progetti messi in campo. Senza una forte motivazione l'azione progettuale sarebbe incompleta. Pertanto facendo seguito all'articolo 85 del Codice del Terzo settore, riguardante le APS iscritte nell'apposita sezione del Registro unico nazionale, che ne delinea il regime tributario senza particolari novità rispetto agli attuali articoli 148 del TUIR – il D.P.R. 917/1986 (che viene però modificato dal comma 4 dell'articolo 89 del Codice) e alla L. 383/2000 (che viene abrogata dall'articolo 101 del Codice) vediamo che: *"non si considerano commerciali le attività svolte dalle Aps in diretta attuazione degli scopi istituzionali effettuate verso pagamento di corrispettivi specifici nei confronti dei propri associati e dei familiari conviventi degli stessi, ovvero degli associati di altre associazioni che svolgono la medesima attività e che per legge, regolamento, atto costitutivo o statuto fanno parte di un'unica organizzazione locale o nazionale, nonché nei confronti di enti composti in misura non inferiore al settanta percento da enti del Terzo settore ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lettera m) (comma 1".*

Sedi anno 2023

Le sedi sono dislocate sul territorio di Roma e qui di seguito riportate, mentre le attività progettuali si estendono anche in alcuni plessi scolastici fuori dal Comune di Roma ed esattamente nel Comune di Fiumicino.

- Eur-Montagnola. Viale delle Accademie 47.
- Acilia. Via Valeriano Cobbe 117 - Sede operativa fino al 28/02/2023
- Acilia. Vis Padre Massaruti 186. Sede operativa dal 01/03/2023
- Garbatella. Via Fincati 21 Sede Legale ed operativa

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

ATTIVITÀ GRATUITA

- In collaborazione con il Municipio VIII di Roma, Assessorato alle Politiche Sociali con lo **Sportello di Consulenza e orientamento gratuito** all'interno dell'Istituto Comprensivo Piazza Damiano Sauli realizzato attraverso attività di **volontariato** iniziato normalmente nel 2020 nel plesso si è poi spostato dal 4 marzo "on Line" per poi rimanerci anche nel 2021 dal 2022 è tornato in presenza su appuntamento.
- Patrocinio del Municipio VIII di Roma per attività di prevenzione sul territorio
- **Sportello di Orientamento gratuito** all'interno dell'Istituto Comprensivo Solidati Tiburzi aperto a tutti i docenti dell'Istituto (presso Caproni, Vaccari e Cardarelli).
- Servizio di **orientamento gratuito** per le diagnosi nei soggetti adulti presso le sedi ed on-line.
- Distribuzione APP Gratuita "L'Acchiappa Suoni" App di discriminazione fonetica
- Collaborazione con **l'università di Roma Tre** per l'invio di tirocinanti
- Collaborazione con **l'università degli Studi di San Marino** per l'invio di tirocinanti
- Collaborazione con **UNIPD di Padova** per l'invio di tirocinanti
- Collaborazione con **l'università di Roma La Sapienza** per l'invio di tirocinanti
- Collaborazione con **l'università di Roma LUMSA** per l'invio di tirocinanti
- Formazione gratuita per genitori soci dal titolo: ***"Nelle le mie scarpe": immedesimarsi in uno studente con DSA. Non perdere l'occasione di capire cosa provano a scuola i tuoi figli.***
- Aggiornamento e Sviluppo modello Demo **APP Patente con nome Mapp and Drive** in vista nuova riforma del Codice Stradale.
- Aggiornamento del Corso "**Conoscere i DSA per far conoscere a fondo i disturbi specifici dell'apprendimento** (caricato sulla piattaforma Moodle) e disponibile gratuitamente per i Soci.
- **Screening Gratuito** con Fondi 5 per 1000 nel plesso Solidati Tiburzi il mese di febbraio - marzo 2023, a Roma, Screening gratuito per i bambini dai 4 ai 6 anni per l'individuazione delle difficoltà nel movimento, linguaggio e prevenzione dei disturbi dell'apprendimento.
- **Screening dicembre 2023 Tiburzi 21 dicembre per bambini della scuola primaria segnalati da insegnati sui prerequisito della letto scrittura e del calcolo**
- Partecipazione **VIII edizione della Settimana Nazionale della Dislessia** dal 2 al 7 ottobre 2023 Screening Gratuito DSA per residenti VII, X e XI municipio di Roma
- **Screening Gratuito** con Patrocinio gratuito del Municipio VIII screening rivolti a tutti i bambini dai 7 ai 10 anni con difficoltà di lettura, scrittura e calcolo, per identificare eventuali "rischi" di Dislessia e DSA nel mese di ottobre 2023 presso la sede operativa Viale delle Accademie 47
- **Screening Gratuito** presso I.C Leonori 24/25/26 maggio e seguenti giornate dedicate ai genitori 7/8/9 giugno
- Formazione gratuita per gli operatori **"Plusdotazione e BES"**

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

- Formazione **Avere un DSA e studiare all'Università... un binomio possibile** della cooperativa Anastasis erogata gratuitamente ai Soci
- Formazione Gratuita agli Operatori con università di Pavia attraverso il Loro "LAB Talento" su inclusione ragazzi nei laboratori con Plusdotazione.
- Formazione gratuita "Training Cognitivo neuropsicologico delle funzioni esecutive **e** Formazione ADHD Mindfullness

ALTRE ATTIVITÀ

- Partecipazione Bando XV municipio per assegnazione aula per laboratorio DSA nella scuola
- Implementazione gestionale EasyPlanny per la gestione della vita associativa
- Partecipazione ai progetti nelle scuole con i Fondi
- Formazioni relative alla Psicopatologia dello sviluppo e Plusdotazione e doppia eccezionalità per poter aumentare la qualità dei servizi offerti attraverso partecipazione a Corsi e Master
- Acquisto PC usati e ricondizionati per i laboratori dell'Associazione con i fondi 5 per mille
- Partecipazione ad evento presentazione a Firenze "WISC-V arriva in Italia" Giunti Psychometrics:

ATTIVITÀ NELLE SEDI

Le attività presso la sede dell'Associazione si sono svolte in maniera continuativa, con numeri crescenti viste
Le attività principali svolte a favore dei Soci sono state

- consulenze gratuite attraverso Sportelli di Orientamento
- potenziamento degli apprendimenti per ragazzi con Disturbo Specifico dell'Apprendimento,
- incontri individuali con progetti per bambini e ragazzi con Disturbo Specifico dell'Apprendimento
- Doposcuola e laboratori specializzati per progetti per bambini e ragazzi con DSA e con Bisogni educativi Speciali (BES).
- attività Circle Time
- laboratorio sulle emozioni e abilità sociali
- sostegno alla genitorialità
- orientamento e consulenze eventuali invii a professionisti su Valutazione e diagnosi plusdotazione, Logopedia ,Neuropsicomotricità e Neuropsichiatra infantile
- metodo di studio
- Orientamento Certificazioni e Diagnosi DSA

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

PROGETTI NELLE SCUOLE

Screening gratuiti e Laboratori/doposcuola specializzati per l'autonomia nello studio

l'attività sostenuta da volontari e di specialisti altamente qualificati. Qui di seguito sono elencate le attività presso plessi scolatici

- **Plesso Damiano Sauli** Roma
- **Plesso Solidati Tiburzi.** Roma
- **Istituto Comprensivo Goffredo Petrassi.** Questo progetto è partito nel **febbraio 2022** per interrompersi poi ad Aprile per volontà del preside che non ha più concesso aula per attività. Dopo nuovi accordi e l'aggiudicazione del Bando presso il XV municipio il laboratorio sarebbe dovuto ripartire ad ottobre, ma la mancata disponibilità dell'aula e la poca disponibilità del preside hanno posticipato l'inizio del progetto nel 2023. Purtroppo dopo molto lavoro organizzativo il progetto è stato abbandonato per la continua procrastinazione dell'inizio da parte della scuola e delle continue richieste di cambiamenti su accordi già presi da parte del preside dell'istituto.

2) DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI

Percorsi Evolutivi APS è composta da soci e socie che godono tutti dei medesimi diritti.
In primo luogo, il rapporto associativo è retto dai principi di uniformità, effettività, democrazia, uguaglianza e pari opportunità. La definizione di "socio" prevede alcune mansioni e diritti quali: partecipare alla vita associativa e a tutte le attività promosse, nel rispetto delle condizioni previste; partecipare all'elezione degli organi statutari e alla approvazione o modifica delle norme statutarie attraverso l'elezione di propri delegati alle istanze congressuali, secondo il principio di libera elezione quanto all'elettorato attivo e passivo all'elettorato attivo e passivo nel rispetto di quanto indicato in Statuto.
Percorsi Evolutivi APS rivolge le attività di volontariato agli associati; la scelta è legata principalmente alla volontà di sviluppare coesione su finalità comuni, consapevolezze e senso di appartenenza della comunità associativa, tutti elementi funzionali ad una gestione migliore dell'associazione stessa.
In particolare, il socio ha diritto all'elettorato attivo e passivo nel rispetto di quanto indicato in Statuto.

Qui di seguito andamento del numero di soci che Percorsi Evolutivi APS ha avuto.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
N° Soci	21	61	118	168	279	343	288	399	424	455	553	624
Incremento		40	57	50	111	64	-55	111	25	31	98	71

Numero Soci

Si può notare la crescita costante del numero dei Soci grazie alla capacità di intercettare i bisogni della comunità e delle famiglie che spesso rimangono spesso lasciate sole ad affrontare le problematiche derivanti da un familiare con DSA o BES che non venga supportato adeguatamente. L'anno 2023, sebbene non abbia visto lo stesso incremento dei soci del 2022, continua a rappresentare un ottimo esempio di come la vita associativa sia in sintonia con il territorio con un aumento notevole di adesioni ai nostri principi statuari che continuano a rispondere in maniera fattiva ai reali bisogni della comunità.

INFORMAZIONI SULLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

Tutti i Soci sono parte attiva e motore propulsivo della vita associativa e della crescita costante dell'Associazione. I nostri soci sono **le famiglie del Socio** sottoscrittore che condividono la Mission presente negli scopi statuari. Le attività erogate dall'associazione sono studiate per i Soci/Famiglie per aiutare e supportare la loro vita quotidiana con i Disturbi specifici di apprendimento/BES e atte a creare i presupporti per un percorso verso l'autonomia e l'inclusione.

3) CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO,

Il presente Bilancio d'esercizio è redatto conformemente agli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile, come evidenziato in questa relazione di missione, che è parte integrante del bilancio stesso. Le voci di bilancio sono state valutate seguendo criteri di prudenza e competenza, mantenendo la prospettiva di continuazione dell'attività.

La prudenza ha richiesto una valutazione individuale degli elementi delle varie voci di attivo e passivo, per prevenire qualsiasi compensazione tra perdite che dovevano essere evidenziate e profitti non ancora realizzati che non dovevano essere riconosciuti. Seguendo il principio di competenza, gli effetti delle operazioni e degli eventi sono stati registrati nell'esercizio a cui si riferiscono, anziché in quello in cui avvengono i flussi di cassa correlati.

L'uniformità nell'applicazione dei criteri di valutazione assicura la comparabilità dei bilanci negli anni. Considerare la funzione economica di ciascun elemento di attivo e passivo, il che riflette il principio che la

sostanza prevale sulla forma, è essenziale per rappresentare le operazioni in maniera veritiera e conforme alla realtà economica, salvo quando ciò è in conflitto con altre disposizioni specifiche del bilancio

4) I MOVIMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI

Immobilizzazioni immateriali

Non sono presenti

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte al costo di acquisto o di produzione, inclusivo degli oneri accessori di diretta imputazione e in bilancio risultano iscritte riserve idonee alla copertura dei costi non ancora ammortizzati. Gli attivi materiali sono considerati ad utilizzo durevole ed ammortizzati in base al periodo in cui si stima producano la loro utilità.

Nel conto troviamo:

- macchine per ufficio coefficiente ammortamento del 20% annuo
- mobili e arredi coefficiente di ammortamento del 12% annuo
- Manutenzione straordinaria della nuova sede di Acilia che si è deciso di parametrare alla durata di 12 anni dell'affitto per un valore di 8.333333%

Le quote di ammortamento sono accantonate in appositi fondi rettificativi dell'attivo.

Immobilizzazioni finanziarie

Non sono presenti

5) la composizione delle voci «costi di impianto e di ampliamento» e «costi di sviluppo»

Non sono presenti

6) distintamente per ciascuna voce, l'ammontare dei crediti e dei debiti di durata residua superiore a cinque anni, e dei debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali, con specifica indicazione della natura delle garanzie;

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

CREDITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI

Non sono presenti crediti di durata residua superiore a 5 anni

CREDITI DI DURATA RESIDUA INFERIORE A 5 ANNI

I Crediti dell'associazione sono ripartiti secondo lo schema sotto riportato

verso associati o fondatori	5.082,50 €
crediti tributari	1.346,00 €
verso altri	11.020,60 €
Totale Crediti	**17.449,10 €**

Nello specifico Bancomat esattamente con operatore per pagamenti Bancomat "SumUp" per importi non versati pari a € 315,00 e depositi Cauzionali pari a € 10.705,60 sui contratti di locazione in essere. Crediti tributari sono acconto IRAP e verso associati o fondatori rappresentano le quote non versate dai soci per attività già svolte e che per problematiche economiche saranno saldati nel prossimo anno.

DISPONIBILITÀ LIQUIDE

Le disponibilità liquide sono rappresentate dal saldo attivo dei conti correnti bancari e postali intestati all'associazione alla data di chiusura dell'esercizio ed alle disponibilità di cassa. Non vi sono assegni in cassa alla data di chiusura dell'esercizio.

Il totale delle disponibilità liquide ripartito secondo lo schema riportato ammonta a € 148.004,40 €

Depositi bancari e postali	142.248,93 €
Denaro e valori in cassa	5.755,47 €

DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI

Non sono presenti Debiti di durata residua superiore a 5 anni

DEBITI DI DURATA RESIDUA INFERIORE A 5 ANNI

I debiti dell'associazione sono ripartiti secondo lo schema sotto riportato.

debiti tributari	1687,66 €
debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	68,01 €
debiti verso dipendente	0 €

La dipendente è stata liquidata interamente dopo le sue dimissioni.

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

7) la composizione delle voci «ratei e risconti attivi» e «ratei e risconti passivi» e della voce «altri fondi» dello stato patrimoniale;

RATEI ATTIVI

Tale voce patrimoniale si riferisce i seguenti costi la cui quota è stata sostenuta nel 2023 ma la competenza temporale si riferisce all'anno successivo

Assicurazioni	869,88 €
Noleggio Softwares	1.268,80 €
Noleggio Fotocopiatrici	723,35 €

Totale ratei e risconti attivi	2.862,03 € €

RATEI E RISCONTI PASSIVI

Voce non presente.

FONDI PER RISCHI ED ONERI

Non esistenti avendo liquidato il fondo trattamento fine rapporto all'impiegata dimissionaria.

8) le movimentazioni delle voci di patrimonio netto devono essere analiticamente indicate

A) Patrimonio netto:	
I - Fondo di dotazione dell'ente	2.000,00 €
II - Patrimonio vincolato:	
1) riserve statutarie	
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	
3) riserve vincolate destinate da terzi	
III - Patrimonio libero:	**157.196,16 €**
1) risultati gestionali esercizi precedenti	157.196,16 €
2) altre riserve	
IV - Risultato d'esercizio:	**35.269,04 €**
1) avanzo dell'esercizio	35.269,04 €
2) disavanzo dell'esercizio	
Totale Patrimonio Netto	**194.465,20 €**

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

9) indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche

In merito al punto 9 non ci sono degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche e riserve vincolate non esistono..

10) DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non vi sono debiti per erogazioni liberali condizionate.

11) ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE.

L'andamento economico dell'esercizio cui il presente bilancio si riferisce, risulta positivo. Sebbene ci sia stato un aumento indiscriminato dei prezzi dopo la crisi pandemica che continuano con le altri crisi (guerra e clima), Percorsi Evolutivi APS è stata comunque in grado di gestire in maniera ottimale le risorse in modo da coniugare l'attenzione al bilancio e i bisogni dei soci il tutto nell'ambito statuario, **senza apportare alcun aumento ai servizi resi ai soci**.

La politica gestionale è risultata ottimale per coordinare le risorse per far fronte al meglio a tutti gli aumenti in atto grazie anche alle figure professionali che sostengono la vita dell'Associazione (commercialista, CFO, Avvocati, consulenti).
Nei prospetti che seguono le maggiori voci di spesa e di entrate per dare informazioni sull'andamento economico dell'attività svolta in modo da fornire un'adeguata informazione in merito alle decisioni assunte per garantire l'equilibrio economico della gestione.

VALORE DELLE RISORSE tale voce viene ripartita secondo l'elenco sotto riportato:

A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	31/12/2023
1) proventi da quote associative e apporti dei fondatori	21.840,00 €
2) ricavi per prestazioni e cessione a terzi	
3) ricavi prestazioni e cessione ad associati e fondatori	501.791,10 €
4) proventi da contratti con enti pubblici	
5) contributi da enti pubblici	7118,4
6) contributi da enti privati	
7) erogazioni liberali	
8) proventi del 5permille	946,12 €
9) altri ricavi, rendite e proventi	5.000,00 €
Totale	**536.695,62 €**

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

Le quote associative rispecchiano il buon andamento della vita associativa con un incremento costante che nel 2023 è stato del dal 13,2%. Sempre più persone manifestano la volontà di aderire agli scopi statuari. DSA e BES sono tematiche che coinvolgono sempre più famiglie e Percorsi Evolutivi APS riesce a rispondere al meglio a queste istanze con altissima qualità e professionalità.

Per venire incontro alle famiglie è stato confermato che le richieste di adesione che vengono fatte dal mese di dicembre di ogni anno saranno comunque ritenute valide per l'anno successivo riducendo così l'esborso delle famiglie per la quota associativa. I contributi dei soci, visto il la notevole adesione, sono stati importanti e hanno consentito un aumento del 8,47%.
Il valore dell'ammontare del l 5 per mille vari ha subito un decremento del 14,38% segno che esiste una esigenza reale di veicolare in maniera più forte i valori che rappresentano l'associazione, ma anche che la nuova normativa non ha permesso la trasmigrazione automatica dei Beneficiari e la nuova registrazione ha causato ritardi .
La partecipazione ai bandi di cui si era fatta menzione nella scorsa relazione di missione ha portato a entrate pari a € 7118,4 e abbiamo ricevuto ristori dalla regione Lazio relativi al periodo pandemico per un ammontare di € 5000,00.

COSTI DELLA GESTIONE

I costi della gestione sono suddivisi come segue:

ONERI FINANAZIARI

D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	
1) su rapporti bancari	
C/C BOLLI	200,00 €
C/COSTO	240,72 €
Costo Operazioni Bancarie	299,83 €
	740,55 €

I costi legati agli oneri finanziari risentono direttamente del volume delle commissioni legate all'utilizzo del Bancomat (aumento del 24,9%) e delle operazioni bancarie (aumento del 15,7%) che abbiamo deciso di utilizzare sempre in maggior misura per limitare l'uso del contante e facilitare la trasparenza e tracciabilità.
Abbiamo avuto un leggero decremento nella voce costo tenuta conto bancario con una flessione del 6,8% mentre l'esistenza di due conti correnti è legata al fatto che il Conto corrente secondario viene esclusivamente utilizzato per progetti e gestione delle risorse del 5 per 1000.
Questo sempre e solo in un ottica di tracciabilità e trasparenza sebbene comporti costi di gestione del conto corrente.

CESPITI

5) ammortamenti - cespiti < 516 €	
PC Usati	3.738,81 €
Hardware	666,10 €
Mobilia e arredi	2.622,94 €
Accessori	1.109,94 €
Quota ammort. Arredi+macchine perufficio +l avori str.	€ 3.115,57
	11.253,36 €

Per quanto riguarda le attrezzature, arredi Percorsi Evolutivi APS cerca da sempre di associare qualità, funzionalità ed economicità grazie ad una attenta gestione e alla capacità delle risorse interne ed esterne di selezionare i giusti acquisti.
Dopo aver lasciato la storica sede di Via Giudo de Ruggiero per la più ampia e funzionale sede di Viale delle Accademie 47 che ha comunque comportato costi per arredamento abbiamo continuato, anche se in maniera minore a migliorare la dotazione di attrezzature per poter offrire un sempre migliore servizio ai Soci. L'aumento medio dei costo è stato del 70% legato all'acquisto di PC, ristrutturazione straordinaria e mobili ed accessori per la nuova sede.

SERVIZI - COSTO PERSONALE

4) personale	
Costo Dipendente	29.680,20 €
Rimborso Volontari	14.005,00 €
	43.685,20 €

La voce di bilancio ha avuto un incremento del 29,8% rispetto all'anno precedente. Si nota un leggero decremento della voce Rimborso volontari pari ad una percentuale del 8,8% . Il costo del lavoro è aumentato moderatamente grazie al gran contributo dei volontari lasciando immutata ha anzi aumentandola qualità dei servizi erogati ai soci grazie alla formazione continua che viene fornita a chi eroga servizi ai Soci. Accanto al lavoro dei Volontari e della risorsa assunta con funzioni di Segreteria è stato fondamentale il supporto continuo di professionisti in quanto gli scopi statuari esigono che le specificità dei Disturbi Specifici di Apprendimento e dei Bisogno Educativi Speciali siano vengano trattati con il massimo rigore e professionalità.

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

SERVIZI

A2 servizi	
Operatori	273.226,11 €
Operatori progetti .5X1000	3.661,20 €
Professionisti	60.504,27 €
Servizio Segreteria	7.353,44 €
Servizio Montaggio	54,00 €
Servizi Condominiali	4.012,37 €
Servizi Pulizia Uffici	4.447,00 €
Assicurazioni	2.327,09 €
Utenze	5.913,09 €
Manutenzioni	3.520,50 €
Formazione	1.589,92 €
Promozione	4.743,36 €
Spese Postali	8,65 €
Spese Rappresentanza	2.349,22 €
Acquisto Software	1291,44
Spese bancomat Sum up	2.502,78 €
	377.504,44 €

I costi dei servizi durante il 2023 sono aumentati solo del 10,4%. L'aumento, nonostante l'attuale congiuntura economica e tasso di inflazione crescente è stato contenuto grazie al gran lavoro del lato amministrativo. Da tenere in considerazione i costi legati al cambiamento di sede (inadeguata per fornire servizi dove qualità/sicurezza) e alla manutenzione dei beni in godimento necessari per aumentare il livello di sicurezza nelle vari sedi dove i Soci usufruiscono dei servizi.

GODIMENTO BENI DI TERZI

3) godimento beni di terzi	
CANONI DI LOCAZIONE	49.592,44 €
Costi Noleggi	8.376,85 €
	57.969,29 €

Come evidenziato in precedenza la scelta delle sedi dove si svolgono le attività sociali è una priorità per Percorsi Evolutivi APS ed in quest'ottica di miglioramento continuo che è stata cambiata la sede di Acilia con lo spostamento da Via Valeriano Cobbe 117 a Via padre Massaruti 186, che si continuerà a cercare eventuali e ulteriori modalità per migliorare la fruibilità dei Servizi. Per il discorso legato ai Software il costo è continuo aumento in quanto si tratta di software specialistici di qualità elevata con costi in continuo aumento.

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

ONERI DIVERSI DI GESTIONE

7) oneri diversi di gestione	
Libri	891,65 €
Marche e Valori	244,00 €
Reversale	253,74 €
Tari	1.500,74 €
	2.890,13 €

La voce oneri diversi di gestione non hanno subito grand variazione se non nei costi della reversale della Cila per i lavori dell'ufficio di Via Padre Massaruti 186 ad Acilia e per l'ammontare della TARI che finalmente ci viene addebitato.

12) DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Nel presente esercizio Percorsi Evolutivi non ha ricevuto erogazioni liberali

13) NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA

Percorsi Evolutivi APS ha una sola dipendente dal 2022 con contratto a tempo pieno con funzioni di segreteria il cui livello è 2335 Appr.sta p/t Segreteria e che ha dato dimissioni volontarie a settembre 2023. La risorsa è stata momentaneamente sostituita dall'utilizzo della società di servizi TEMPOR in modo da individuare una nuova risorsa con caratteristiche adatte al lavoro necessario al pieno raggiungimento degli scopi statuari. La gestione della risorsa è affidata a Consulente de Lavoro che ci garantisce massima regolarità nel rapporto in essere. Il numero dei volontari iscritti nel registro dei volontari è di numero 21.

14) COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE

All'organo di controllo compensi è di € 3.640,00.

15) PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Non sussistono i requisiti in quanto Percorsi Evolutivi è priva di personalità giuridica.

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

16) OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE

Non ci sono operazioni realizzate con parti correlate.

17) PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO DI COPERTURA DEL DISAVANZO

Si decide di riportare interamente all'esercizio successivo l'avanzo di gestione. Il bilancio relativo all'esercizio 2023 chiude con un avanzo di gestione di euro € 35,269,04 e un patrimonio netto di 194.465,20.
Si prevedono, visto le analisi fatte, le seguenti spese che potrebbero verificarsi.

- Qualora il Comune garantisse le possibilità (sicurezza e pulizia) di utilizzo del locale sito in Piazza Capelvenere di 200mq dovrà la messa a norma e ristrutturazione per fini statutari era stimata nel 2023 per risorse minime di 70.000 euro. Con l'attuale crisi ed aumento dei prezzi tale somma è stabilita per €100.000,00
- Ottenimento personalità giuridica. Questo punto è importante in quanto, con la nuova riforma, l'impegno finanziario è diminuito a 15.000 euro. Tale somma viene accantonata in vista dell'attivazione del RUNTS che ci permetterebbe di iniziare la procedura.
- Pagamento TARI. Al momento si stima che le imposte dovute, al netto del versato, ammontino a 1.500,00 euro, ma non è disponibile il conteggio preciso da poter essere messo a Bilancio come debito in quanto tali somme potrebbero addirittura non essere dovute.

Il presidente dell'Associazione intendere chiedere all'Assemblea approvazione per procedere alla ricerca di un immobile da acquistare che funga da stabile sede legale.

18) ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Abbiamo perseguito con determinazione l'obiettivo di creare le condizioni necessarie per acquisire le risorse utili a sostenere una crescita costante. Allo stesso tempo, abbiamo lavorato per migliorare e diversificare i servizi offerti ai nostri soci, rispondendo in modo più efficace ed efficiente alle loro esigenze.
Abbiamo ottenuto una gestione positiva solo con esiguo supporto finanziario della Regione Lazio e senza alcun fondo del Governo, facendo leva solo in parte sui contributi del 5 per mille e ai progetti nelle scuole, ma principalmente grazie al fondamentale apporto dei nostri stessi soci. L'obiettivo principale è stato quello di proseguire con un processo di crescita equilibrata, basato sulle risorse effettivamente disponibili, mirato a garantire stabilità e sostenibilità. Ci siamo concentrati principalmente sui risultati qualitativi delle nostre attività, cercando di migliorarli e stabilizzando quelli quantitativi.

Durante questo anno di crisi e con aumento sconsiderato dei costi, siamo stati guidati da una forte determinazione e dalla volontà nel mantenere immutati ai soci i costi delle attività istituzionali. Rimanfono fermi alcuni punti che influenzano la gestione dell'anno.

- **Sicurezza** dei soci partecipanti è sempre stata e rimane una priorità. Questo comporta maggiori spese di pulizia degli spazi associativi, e la ricerca di spazi sempre più adeguati e la messa in sicurezza e manutenzione degli spazi esistenti

- La **pausa estiva** implica la sospensione della maggior parte delle attività e quindi costi costanti con poche possibilità di ricevere sostegno dai soci; al momento non siamo riusciti a trovare una soluzione a questa questione.

- La **partecipazione diretta ai momenti** decisionali della vita associativa rimane bassa, nonostante le molteplici iniziative. I timori legati ai contagi continuano a influenzare la partecipazione, ma in futuro investiremo più risorse per favorire la presenza sicura dei soci.

- **Largo Capelvenere**. I locali assegnati dal Comune di Roma, mai effettivamente utilizzati, hanno causato notevoli problematiche nel corso degli anni. Continuiamo ad accantonare risorse per sviluppare le attività previste e, in collaborazione con le associazioni di quartiere e altre realtà locali, stiamo facendo le dovute rimostranze al Comune. Percorsi Evolutivi APS è determinata a far valere le proprie ragioni e diritti, e per questo la nostra azione legale nei confronti del Comune prosegue.

L'apertura della sede di Largo Capelvenere, situata vicino a una fermata della metro e in una zona altamente disagiata, apporterebbe un grande beneficio al tessuto sociale e al riavvio delle attività, come anticipato nell'Assemblea dei Soci dell'11 luglio 2020. Purtroppo, il degrado e la totale mancanza di supporto da parte delle istituzioni non ci permettono di avviare questo importante progetto.

19) EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

La continua attenzione al contenimento dei costi, senza mai incidere sulla qualità dei servizi offerti ai soci, con l'offerta di sempre nuovi ed efficaci servizi per i soci assieme alle campagne di tesseramento ci permettono sulla base delle valutazione e dei riscontri già effettuati di prevedere che tali interventi consentiranno il conseguimento un equilibrio economico e finanziario anche per l'esercizio 2024.

20) INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

L'attività sviluppata nel corso dell'anno ha rispettato i principi relativi alle associazioni senza scopo di lucro nonché la missione e le attività di interesse generale come da statuto dell'Associazione. Nel corso dell'esercizio 2023 l'Associazione ha continuato a svolgere le attività di interesse generale di cui all'art. 3 dello Statuto. Ci piace ricordare che i contributi richiesti ai soci per la partecipazione alle attività sociali, come la quota associativa, è invariata dal 2012, anno di costituzione. Sebbene aumento prezzi e aumento dei costi per fornire servizi ai soci aumentino in maniera sempre maggiore, L'Associazione, mettendo i Soci al

centro della propria progettualità, cercherà di raggiungere gli scopi statuari con uno sguardo volto alle famiglie per una più ampia partecipazione degli associati.

Le attività principali attraverso le quali ci si propone di perseguire le finalità statuarie sono;

Laboratorio DSA (Disturbi Specifici dell'Apprendimento) in forma di doposcuola specializzato per l'autonomia nello studio aperto al territorio per tutti i ragazzi dai 9 ai 18 anni. L'obiettivo del lavoro nel laboratorio specializzato è quello di portare i ragazzi con DSA a studiate in modo autonomo grazie all'acquisizione di efficaci strategie di studio personalizzate, un innovativo approccio ai testi e una migliore organizzazione dello studio. Le famiglie dei Soci e coloro che in questi anni numerosi hanno deciso di aderire a Percorsi Evolutivi APS hanno sempre manifestato un crescente interesse e soddisfazione per questo servizio che ci fanno guardare al futuro con un certo ottimismo anche per il sempre crescente interesse mostrato da Scuole, Istituti comprensivi e Licei per aderire a questi progetti d'inclusione.

Percorsi di Potenziamento degli apprendimenti. L'obiettivo è quello di sostenere il processo di maturazione di una specifica abilità strumentale e di favorire l'equilibrio psico-sociale e fisico della persona facilitandone la crescita.
Il percorso di potenziamento è rivolto a bambini della scuola primaria con Disturbo Specifico di Apprendimento, spesso già individuato o con difficoltà negli apprendimenti emerse da screening.

Parent Training e Sostegno alla genitorialità nell'ambito dei Disturbi specifici dell'apprendimento.
Con il Parent Training, anche detto "sostegno alla genitorialità", punta a coinvolgere i genitori nel fornire un supporto ai propri figli, aiutandoli a sviluppare comportamenti positivi. Una delle conseguenze più evidenti del parent training è il miglioramento della relazione genitori/figli, con il consolidamento di quei rapporti di fiducia e reciprocità che sono alla base di qualsiasi relazione sana e matura e che costituiscono anche terreno fertile per migliorare le aree di difficoltà del bambino stesso. I genitori spesso hanno bisogno di uno spazio di ascolto e aiuto per poter comprendere le difficoltà dei propri figli ed individuare le strategie più adeguate per aiutarli durante i loro periodi critici. I percorsi di Parent Training e Sostegno alla genitorialità mirano a supportare i genitori rafforzando le competenze educative e promuovendo atteggiamenti positivi e adeguati che permettano al bambino/adolescente e alla famiglia di sperimentare una relazione nuova e più soddisfacente.

Formazione. Attraverso questo strumento Percorsi Evolutivi APS lavora per aumentare la consapevolezza nei confronti delle tematiche di base dei Disturbi Specifici dell'Apprendimento e dei Bisogni Educativi Speciali. Le formazioni gratuite alle scuole ci permettono di supportare le scuole e i Docenti nell'affrontare questi temi che necessitano di una forte specializzazione per essere compresi appieno in un ottica inclusiva e proattiva. Lo stesso dicasi per la formazione dedicata ai Tutor dell'Apprendimento che possono essere considerati i cardini del supporto alle bambine/i ragazze/i DSA e BES. Genitori

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

Sportello di Consulenza e orientamento gratuito per supportare ed incrementare le Rete
Screening gratuiti sensibilizzare ed individuare segnali e casi di DSA. per informare, sensibilizzare ed individuare segnali e casi di DSA.
Partecipazione ad Eventi. Partecipare a Eventi come dibattiti, congressi per poter aumentare la consapevolezza e conoscenza dei Disturbi Specifici dell'Apprendimento
Formazione interna. L'Associazione intende formare i collaboratori e soci per poter offrire servizi di qualità sempre più elevata in grado garantire un alto grado di efficacia degli interventi per il perseguimento degli scopi statuari. Il sistema studiato è quello a "cascata" dove si formerà un collaboratore/socio che, a sua volta, quando avrà terminato il percorso, riverserà all'interno dell'Associazione le nuove competenze.
Collaborazione con professionisti esperti e selezionati. Il rapporto con professionisti del settore come Neuropsichiatri, Psicoterapeuti, Logopedisti, Neuropsicomotricisti, Equipe accreditate per le Valutazioni diagnostiche dei DSA ci permette di orientare i Soci che ne avessero necessità garantendo qualità, affidabilità, e prezzi calmierati. Questo per poter accogliere il socio e fornire supporto completo per il raggiungimento degli scopi statuari che sono il faro di ogni nostra azione
App gratuite. Attraverso lo sviluppo e la diffusione di strumenti come le APP o altri strumenti digitali. Da ricordare come gli sforzi importanti di Percorsi Evolutivi APS hanno portato allo strumento gratuito "l'Acchiappa suoni" App di discriminazione fonemica che presto sarà standardizzato per un uso più preciso ed in grado di supportare bambini attraverso una precoce individuazione di aree di rischio e sta lavorando ad una APP che faciliti ragazze/i DSA nello studio per sostenere l'esame della patente di guida.
Individuazione di spazi adeguati. L'associazione è sempre alla ricerca di migliorare gli spazi sociali in modo che possano accogliere i soci sempre in ambienti più idonei e dove il numero degli stessi possa essere più numeroso in modo da poter attuare progetti sempre migliori e più condivisi dagli associati. Inoltre emerge l'esigenza di avere una sede legale stabile, cosa che si potrebbe avere attraverso l'acquisto di un immobile.
Mindfullness Progetto che vuole integrare la mindfulness e la dislessia potrebbe concentrarsi sull'utilizzo della mindfulness come strumento complementare per supportare le persone con dislessia nel gestire lo stress e migliorare l'attenzione durante l'apprendimento. Questo attraverso consapevolezza delle emozioni, Attenzione consapevole (migliora la concentrazione) e gestione dello stress
Plusdotazione Progetto che coniughi la pluridotazione (o dotazione plurima) e la dislessia focalizzato sul riconoscimento e il supporto delle abilità uniche e dei bisogni specifici delle persone con dislessia che presentano anche un alto potenziale o una dotazione plurima. Questo attraverso
Iniziale Identificazione e valutazione: attraverso la valutazione delle persone con dislessia che manifestano anche segni di dotazione plurima. Questo può richiedere un processo di screening specifico /Valutazione
Individualizzazione dell'insegnamento: Una volta identificati i soggetti con dislessia e pluridotazione, si svilupperanno programmi educativi individualizzati che tengano conto delle loro esigenze specifiche.
Valorizzazione delle abilità uniche: Il progetto può concentrarsi anche sulla valorizzazione delle abilità uniche
Supporto socio-emotivo: È importante considerare anche il supporto socio-emotivo per offrire spazi sicuri di condivisione e supporto, dove condividere esperienze,

Collaborazione con famiglie e professionisti: Il progetto coinvolgerà attivamente le famiglie dei partecipanti e collaborerà con professionisti esperti nel campo della dislessia e della pluridotazione. La collaborazione tra genitori, insegnanti, psicologi e altri professionisti può favorire una visione integrata e un sostegno completo

21) INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE

Non ci sono state attività diverse se non quelle strettamente indicate nello statuto.

22) PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI

L'associazione in quest'esercizio non ha effettuato valorizzazioni economiche riguardo a costi e proventi figurativi in quanto non si è avuta una chiara e delineata percezione di tale voce. Si riserva di approfondire tale punto nel prossimo futuro soprattutto facendo riferimento all'orientamento generale.

23) DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI. VERIFICA DEL RISPETTO DEL RAPPORTO UNO A OTTO DI CUI ALL'ART. 16 D.LGS. 117/2017

Percorsi Evolutivi APS nel corso del presente esercizio ha rispettato la prescrizione di cui all'art. 16 del D. Lgs 117/2017secondo cui la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, calcolata sulla base della retribuzione lorda, non può essere superiore al rapporto uno a otto.

24) DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Nel corso del presente esercizio Percorsi Evolutivi APS non ha svolto attività di raccolta fondi.

CONSIDERAZIONI FINALI

L'anno si è concluso positivamente nonostante l'aumento dei costi legati alla congiuntura economica e all'inflazione in costante crescita, che hanno comportato un aumento costante dei costi materiali e delle utenze. Nonostante questi aumenti, i nostri Soci continuano a sostenere le attività con le stesse quote di partecipazione del 2012. Questo aspetto è degno di nota poiché dimostra l'impegno dell'Associazione nel perseguire gli obiettivi statutari e nel sostenere le famiglie durante questo periodo difficile, in cui la situazione economica genera pressioni significative. Approfondendo quanto al punto 17 del presente documento si chiarisce che; Le Risorse derivanti da 5 per mille. In continuità con il risultato delle preferenze dei soci L'Associazione saranno utilizzate, fino a esaurimento, per progetti qualificati mirati alle seguenti tematiche; Giorno del Socio, Training Patente DSA e Acquisto PC per laboratori e Screening gratuiti.

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

Chiaramente fondi saranno utilizzati anche negli esercizi successivi in modo che i progetti possano essere operativi ed efficienti ed in modo che la realizzazione temporale degli stessi non vada a scapito della qualità. Qualora il Comune di Roma garantisse le possibilità (sicurezza e pulizia) di utilizzo del locale sito in Piazza Capelvenere di 200 mq con atti concreti e visibili, la somma stimata per garantire operatività è di 100.000,00 Euro. La messa a norma e ristrutturazione per fini statutari era stimata nel 2022 intorno ai 70.000 euro. Con l'attuale crisi ed aumento dei prezzi tale somma è stabilita per €100.000,00.

Al momento il consiglio direttivo, visto la preoccupante latitanza del Comune di Roma e la situazione di degrado della Piazza in continuo peggioramento, ha deciso di cautelare i propri soci trovando ad Acilia una sede che, sebbene abbia comportato una importante ristrutturazione e riassetto degli spazi interni per rendere il locale adatto agli scopi statuari, garantisce un utilizzo più confacente alle esigenze dell'Associazione ad un prezzo di locazione mensile molto vantaggioso. La Sede individuata in Via Padre Massaruti 186 nei pressi della precedente sede operativa. Ottenimento personalità giuridica. Dopo due esercizi con questi volumi il nostro ente deve dotarsi di un revisore contabile. Questo legato al fatto che con la nuova riforma, l'impegno finanziario è diminuito (a 15.000 euro per avere personalità giuridica) ci porta fortemente a percorrere questa strada. Tale somma viene considerata in vista delli inizio della procedura. Pagamento TARI. Al momento si stima che le imposte al netto del versato nel 2022 ammontino a 1.500,00 euro, ma non è disponibile il conteggio preciso da poter essere messo a Bilancio come debito in quanto tali somme potrebbero addirittura non essere dovute. Desideriamo sottolineare ancora una volta l'impegno che ci guida nel raggiungere i nostri obiettivi statutari, nonostante le sfide finanziarie che affrontiamo. Allo stesso tempo, abbiamo dedicato sforzi per fornire ai nostri Soci sedi sempre più adeguate per il conseguimento dei fini statutari. A tal proposito, abbiamo analizzato attentamente la nostra vita associativa, tenendo conto dei tre parametri principali stabiliti dalla legge per rimanere all'interno del contesto degli Enti del Terzo Settore (ETS). Questo ci ha consentito di adottare una prospettiva strategica, garantendo la conformità ai requisiti legali e mantenendo un'elevata qualità delle nostre attività e dei nostri servizi.

Parametro 1. L'APS può assumere lavoratori dipendenti o avvalersi di prestazioni di lavoro autonomo o di altra natura, anche individuandoli tra i propri associati, solo quando ciò sia necessario ai fini dello svolgimento dell'attività di interesse generale e al perseguimento delle finalità. In ogni caso, il numero dei lavoratori impiegati nell'attività non può essere superiore al 50% del numero dei volontari o al 5% del numero degli associati. Da analisi emerge che rientriamo in questo parametro sia mensilmente che nella media annua tenendo conto che abbiamo un solo dipendente e che i progetti e i professionisti che orbitano nell'associazione vengono coinvolti a seconda delle esigenze/richieste di progetti o esigenze statuarie. Il limite calcolato in base an numero di Soci è di 31 unità e come si evince dal grafico riepilogativo siamo pienamente nei parametri richiesti.

percorsi evolutivi

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

Parametro 2. Nelle associazioni la nomina di un organo di controllo, anche monocratico, è obbligatoria quando siano superati per due esercizi consecutivi due dei seguenti limiti:

a) totale dell'attivo dello stato patrimoniale: 110.000,00 euro; b) ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate: 220.000,00 euro; c) dipendenti occupati in media durante l'esercizio: 5 unità. Avendo superato per due esercizi consecutivi oltre al dover redigere il bilancio di esercizio (stato patrimoniale, rendiconto finanziario e relazione di missione) cosa che già facciamo nell'assemblea si chiederà nuovamente l'approvazione dell'Iter per il riconoscimento giuridico in modo che tale mutamento ingloberà l'organo di controllo monocratico. Avendo di fatto superato i parametri sopra indicati, abbiamo provveduto a nominare organo di controllo che velificherà e certificherà il presente documento e bilancio.

Parametro 3. Sebbene le prestazioni ai soci a fini specifici che sono decommercializzate ai sensi dell' ex art 85 del dlgs 117/2017 recitante *"Non si considerano commerciali le attività svolte dalle associazioni di promozione sociale in diretta attuazione degli scopi istituzionali effettuate verso pagamento di corrispettivi specifici nei confronti dei propri associati e dei familiari conviventi degli stessi, ovvero degli associati di altre associazioni che svolgono la medesima attività e che per legge, regolamento, atto costitutivo o statuto fanno parte di un'unica organizzazione locale, nonché nei confronti di enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da enti del Terzo settore ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lettera m)"* abbiamo proceduto per fini di verifica interna all' effettuazione del Test di non commercialità (che prevede che i costi dei servizi erogati ai soci non superino il 5% dei costi di produzione). L'unica modalità al momento possibile per determinare è, in assenza di linee guida, quella di fare un rapporto tra i costi generali che sosteniamo e che sono necessari per erogare i servizi ai soci (che aumentano di anno in anno) e il contributo che il socio paga per usufruire die servizi che invece rimane immutato dal 2012. Pertanto il «Test» della non commercialità del 5% dei vari servizi erogati ai soci risulta ampiamente nei parametri essendo ben al di sotto attestandosi al -0,6%.

IL PRESIDENTE